

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 166»


Е.М. Коротина

2021 г.



От работников:

Председатель общего собрания
работников МБДОУ "Детский сад № 166"


И.А. Быстрова

«16» 12 2021 г.

м.п.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 21/22-135 от 14.07.2021г.

между работодателем и работниками
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 166»
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021 - 2024 годы.

Дата вступления в силу

«16» 12 2021г.



Почтовый/юридический адрес: 153038, г.Иваново, пр. Текстильщиков, д.56А,
тел./факс: (4932) 56-76-74, E-mail: dou166@ivedu.ru

г.Иваново

1. Пункт 2.1.9 приложения №1к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст.65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
 - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.
- Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить документы, подтверждающие отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст.213 ТК РФ).

2. Приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень профессий (должностей). Которым должны выдаваться средства индивидуальной и (или) санитарной защиты, и номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты » заголовок столбца 4 изложить в следующей редакции:
Норма выдачи на год на одного работника (единицы и комплекты)

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 166»

Протокол заседания и скрепления

Занедачушнй МБДОУ № 166

Е. М. Короткина
Е. М. Короткина

