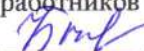


"СОГЛАСОВАНО"

Председатель Общего собрания
работников МБДОУ "Детский сад № 166"
 И.А. Быстрова

"12" 07 2024г.

М.п.

"ПРИНЯТО"

на Общем собрании
работников МБДОУ
"Детский сад № 166"

"12" 07 2024г. .

"УТВЕРЖДАЮ"

Заведующий МБДОУ
"Детский сад № 166"
Б.М. Короткина



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 166»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ № 166, в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, ФЗ «Об образовании в РФ», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источниками материальной помощи являются:
 - экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения;
 - доходы от дополнительных платных услуг, приносящей доход деятельности.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.5. Настоящее Положение, изменения и дополнения принимаются решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждаются руководителем.
- 1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.7. Материальная помощь оказывается не чаще одного раза в год.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
- свадьба (заключение официального брака)
- рождение ребенка
- юбилей
- беременным женщинам
- заболевание сотрудника
- стихийные бедствия

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 50% от оклада, при наличии экономии в фонде оплаты труда.

2.3. Материальная помощь оказывается при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.